

Redazione del Piano per la Trasparenza e la Prevenzione della corruzione 2017/18

Premessa

Il Consorzio Interuniversitario INRC aderisce con convinzione alle attività promosse dal Governo e dal Parlamento per garantire la trasparenza e diffusione delle informazioni relative all'Ente, alle sue linee di ricerca ed alle sue attività come anche alle attività in merito alla prevenzione della corruzione. Pur essendo il nostro Consorzio una piccola struttura di natura privatistica, pur se inserita nell'Area Pubblica allargata, è nostra ferma intenzione dotarci di tutti gli strumenti utili per garantire una gestione efficiente e trasparente nell'interesse delle Università e dei docenti e ricercatori aderenti, di tutto il personale che con noi opera e, più in generale della comunità scientifica di riferimento e della cittadinanza.

Trasparenza

Ci siamo riferiti negli anni passati alle indicazioni derivanti dal DLgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", dal DLgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e dalla Legge 114/14 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari".

Di conseguenza abbiamo provveduto a pubblicare sul sito ufficiale del Consorzio:

- l'elenco delle Università aderenti;
- l'elenco delle linee di ricerca (Piattaforme) di maggior impatto per l'attività del Consorzio;
- le informazioni prescritte dal d.lgs. 33/2013 in tema di organizzazione ed attività del Consorzio;
- le informazioni patrimoniali di cui all'art. 14 d.lgs. 33/2013 relative a Presidente, Direttore e componenti della Giunta Esecutiva del Consorzio;
- le informazioni relative al Curriculum vitae per il Presidente ed il Direttore del Consorzio;
- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità negli incarichi di Presidente, Direttore e componente della Giunta Esecutiva del Consorzio.

Inoltre abbiamo continuato a garantire:

- l'informazione al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca ed alle Università aderenti per quanto riguarda i bilanci del Consorzio;
- l'informazione alle università aderenti sulla corretta applicazione delle disposizioni di cui l'articolo 22 d.lgs. 33/2013;
- l'obbligo di dichiarazione di insussistenza di condanne per delitti contra la pubblica amministrazione per tutti i componenti di commissione di gara o di concorso, come previsto dall'articolo 35 bis d.lgs. 165/2001

Il Consorzio garantisce a qualunque cittadino interessato a conoscere le attività in corso o quant'altro relativo al Consorzio stesso di contattare l'amministrazione (usando il modulo informatico presente nel sito sotto la dicitura "Contatti") ed è cura dell'amministrazione del Consorzio rispondere prontamente a tali richieste.

Misure per la prevenzione della corruzione

Ci siamo riferiti alla recente determinazione nr. 8 dell'A.N.A.C. "Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici".

In data 17/12/2017 è stato nominato, dal Consiglio Direttivo del Consorzio, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC) nella persona del Prof. Antonio Cevese. Il Consiglio Direttivo ha incaricato il RPC, durante la seduta del 17/12/2017, di predisporre, se del caso con l'aiuto di un professionista, sulla scorta delle linee guida in precedenza richiamate, un documento che definisca, le misure per la prevenzione della corruzione in relazione alle funzioni svolte dal Consorzio che conterrà:

- Individuazione e gestione dei rischi di corruzione - Sistema di controlli - Codice di comportamento, che includa la regolazione dei casi di conflitto di interesse per l'ambito delle funzioni ed attività del Consorzio - Formazione - Tutela del dipendente che segnala illeciti - Rotazione o misure alternative - Monitoraggio sulle misure stabilite Anche in base alle precedenti normative sono già in atto pratiche attive di monitoraggio e trattamento delle informazioni per garantire i seguenti ambiti sempre riferibili alla citata determinazione: - Trasparenza - Inconferibilità specifiche per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali - Incompatibilità specifiche per gli incarichi di amministratore e per gli incarichi dirigenziali Nel transitorio il Consorzio continuerà ad operare con la consueta oculatezza, trasparenza ed efficienza ottemperando pertanto indirettamente anche agli obblighi delle citate normative ancorché essi non siano stati formalmente elencati.